

**Положение
о
системе управления охраной труда**

I. Общие положения

Положение о системе управления охраной труда (далее - Положение) разработано с целью соблюдения требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в МБДОУ №25 «Золотой петушок», разработки локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования СУОТ, разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы МБДОУ №25 «Золотой петушок» СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются в МБДОУ №25 «Золотой петушок» с учетом специфики деятельности, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

3. Положение распространяется на всех работников, работающих в МБДОУ №25 «Золотой петушок» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах.

4. Установленные СУОТ требования, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях МБДОУ №25 «Золотой петушок», в том числе на представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах, в соответствии с требованиями применяемых нормативных правовых актов.

Указанные требования СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

II. Разработка и внедрение СУОТ

5. Политика (стратегия) в области охраны труда является:
 - локальным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;
6. публичной декларацией о намерении и гарантированном выполнении государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения работников МБДОУ №25 «Золотой петушок»
7. Политика (стратегия) по охране труда:
 - а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в МБДОУ №25 «Золотой петушок» особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
 - г) отражает цели в области охраны труда;
 - д) включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
 - е) включает обязательство совершенствовать СУОТ;
 - ж) учитывает мнение работников.
8. Политика (стратегия) по охране труда в МБДОУ №25 «Золотой петушок» оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда.
9. Необходимость пересмотра Политики (стратегии) по охране труда определяется в рамках ежегодной оценки эффективности функционирования СУОТ.

В МБДОУ №25 «Золотой петушок» обеспечивается:

 - а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
 - б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

10. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников с учетом времени и ресурсов для их участия.

11. Консультации и взаимодействие в области охраны труда с работниками МБДОУ №25 «Золотой петушок» проводятся по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо)

обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

III. Планирование

12. При планировании СУОТ определены и принимаются во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений требований СУОТ.

13. Управление профессиональными рисками в МБДОУ представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

14. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России № 36 от 31.01.2022 г.

15. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности МБДОУ но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

16. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

17. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности МБДОУ, и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей, утвержденных приказом Минтруда России № 926 от 28.12.2021 г.

18. По решению к выявлению (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков привлекается независимая организация, обладающая необходимой компетенцией.

19. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в МБДОУ №25 «Золотой петушок» опасностей или снижение уровня профессионального риска.

20. Относящиеся к деятельности МБДОУ государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

21. Планирование направлено на определение необходимого перечня мероприятий по охране труда, проводимых в рамках функционирования СУОТ.

22. При планировании мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ наряду с государственными нормативными требованиями по охране труда учитываются имеющийся передовой опыт, финансовые, производственные (функциональные) возможности МБДОУ.

23. Цели МБДОУ в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов, согласующихся с Политикой (стратегией) по охране труда.

24. Принятые в МБДОУ цели по охране труда достигаются путем реализации процессов (процедур) и комплекса мероприятий, предусмотренных разделом V настоящего Положения.

25. Степень достижения целей МБДОУ в области охраны труда оценивается в рамках ежегодной оценки эффективности функционирования СУОТ. Необходимость пересмотра целей в области охраны труда определяется МБДОУ.

Обеспечение функционирования СУОТ

26. Для обеспечения функционирования СУОТ

27. а) определены необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов;

б) обеспечена подготовка работников в области охраны труда, в том числе по выявлению опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

в) документируется информация об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

28. Организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства.

29. Работники в рамках СУОТ проинформированы о (об):

- а) Политике и целях в области охраны труда;
- б) результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- в) опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления.

30. Необходимая информация доводиться до сведения работников путем:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор;
- б) ознакомления с результатами специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- в) проведения совещаний, встреч и консультаций по вопросам СУОТ;
- г) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- д) размещения соответствующей информации в общедоступных местах;
- е) изучения инструкций по ОТ (и иных инструкций), выполняемые в рамках проведения инструктажей;
- е) проведения инструктажей, размещение стендов с необходимой информацией.

V. Функционирование

31. Основными процессами по охране труда в МБДОУ являются:

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);
- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

м) санитарно-бытовое обеспечение работников;

н) выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;

о) обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;

п) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

р) обеспечение социального страхования работников;

с) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;

т) реагирование на аварийные ситуации;

у) реагирование на несчастные случаи;

ф) реагирование на профессиональные заболевания.

32. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение

функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

33. Реагирование на несчастные случаи (включая несчастные случаи при возникновении аварийной ситуации) направлено на проведение профилактических мероприятий по отработке действий работников при возникновении таких ситуаций, расследования причин их возникновения, а также их устранения.

34. С целью своевременного определения причин возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе микроповреждений (микротравм) МБДОУ, исходя из специфики своей деятельности, действующих государственных нормативных требований

охраны труда, требований иных применяемых им нормативных правовых актов и своих локальных нормативных актов, обеспечивает проведение расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформление отчетных документов.

VI. Оценка результатов деятельности

35. При оценке результатов деятельности в области охраны труда в качестве объекта контроля определены:

- а) соблюдение законодательных и иных требований;
- б) виды работ и производственные процессы, связанные с идентифицированными опасностями;
- в) степень достижения целей в области охраны труда.

36. В целях оценки результатов деятельности и мониторинга за объектами контроля разработана и поддерживается система анализа и оценки показателей функционирования СУОТ и деятельности в области охраны труда в целом. Указанная система контроля направлена на:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда;
- в) получения данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

37. Система анализа и оценки показателей функционирования СУОТ включает проведение назначенными ответственными лицами следующих видов контроля:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов;
- б) контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов;
- в) выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков;
- г) реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;
- д) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров);
- е) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, изменений существующих производственных процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;
- ж) регулярный контроль эффективности функционирования как

отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

38. По решению заведующего в МБДОУ может проводиться внешний контроль и оценка результативности функционирования СУОТ, в том числе с привлечением независимой специализированной организации, имеющей соответствующую компетенцию.

39. При оценке результатов деятельности оцениваются следующие показатели:

- а) достижение поставленных целей в области охраны труда;
- б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение требований, отраженных в Политике и целях по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;
- д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;
- ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

VII. Улучшение функционирования СУОТ

40. В целях улучшения функционирования СУОТ определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ – корректирующие действия.

41. Корректирующие действия разрабатываются, в том числе на основе результатов расследований аварий (инцидентов), микроповреждений (микротравм), несчастных случаев, а также выполнения мероприятий по устранению предписаний контрольно-надзорных органов, поступивших предложений от работников и результатов оценки профессиональных рисков.

Заведующий

К.Б. Чороян

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 471092413905542759889334510250069883863198699178

Владелец Чороян Кристине Бениковна

Действителен с 02.01.2026 по 02.01.2027