

Карта коррупционных рисков
муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Золотой петушок»

№ п/п	Коррупционно - опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ	Заведующий, старший воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	<ul style="list-style-type: none"> -Информационная открытость МБДОУ. -Соблюдение положений антикоррупционной политики МБДОУ. -Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ	<ul style="list-style-type: none"> -Проведение собеседования с заведующим МБДОУ при приеме на работу. -Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, старший воспитатель	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	<ul style="list-style-type: none"> -Соблюдение положений антикоррупционной политики МБДОУ. -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. -Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. -Защищенность информационных ресурсов.
4.	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим	<ul style="list-style-type: none"> -Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. -Контроль соблюдения порядка рассмотрения обращений граждан. -Разъяснительная работа о мерах ответственности за нарушение порядка рассмотрения обращений граждан. - Проведение мониторинга среди родителей с целью

			законодательством РФ	определения степени их удовлетворенности работой МБДОУ, качеством предоставляемых образовательных услуг.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	-Соблюдение положений антикоррупционной политики МБДОУ. -Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, документов отчетности	Заведующий, старший воспитатель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	-Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	-Ежедневное ведение табеля учета рабочего времени сотрудников МБДОУ. -Фиксация в табеле учета рабочего времени сотрудников фактически отработанного времени каждым сотрудником, отсутствия сотрудника на работе, времени замещения одного сотрудника другим и т.д. -Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МДОУ. -Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	-Комиссионное принятие решений. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

9.	Прием, перевод и отчисление воспитанников	Заведующий, старший воспитатель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления в МБДОУ. Неправомерный отказ, требование нерегламентированных документов для зачисления в МБДОУ. Перевод и отчисление воспитанников в МБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ	<ul style="list-style-type: none"> -Обеспечение открытой информации о приеме воспитанников на стендах в учреждении, на официальном сайте. -Ведение книги движения воспитанников. -Соблюдение утвержденного порядка приема, перевода и отчисления воспитанников. -Комиссионное принятие решений. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатели	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без оформления соответствующих документов,	<ul style="list-style-type: none"> -Информационная открытость МБДОУ. -Соблюдение положений антикоррупционной политики МБДОУ. -Размещение публичных докладов, результатов самообследования, ежегодного отчета о расходовании денежных средств, плана финансово-хозяйственной деятельности на сайте МБДОУ. -Проведение анонимного анкетирования среди родителей воспитанников. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ в ущерб иным детям	Воспитатели	Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	<ul style="list-style-type: none"> -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. -Проведение анонимного анкетирования среди родителей воспитанников.

12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам МБДОУ	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	-Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работникам образовательного учреждения государственных и ведомственных наград.	Заведующий, старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	-Комиссионное принятие решений. -Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17.	Предоставление платных образовательных услуг	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели и другие педагогические работники	Получение и распределение доходов от платной образовательной деятельности с нарушением законодательства РФ.	-Заключение договоров с работниками на оказание дополнительных платных услуг. -Регистрация и ведение реестров документов на реализацию платных образовательных услуг. - Контроль за получением и распределением доходов от платной образовательной деятельности. -Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБДОУ:

- 1) Заведующий МБДОУ.
- 2) Педагогический состав.
- 3) *Кладовщик.*